

OHSS

OHSS : Occupational Health Job Stress Scale

직업건강 직무스트레스 검사

연구개발 | 문광수, 채정호

검사자	이름	SAMPLE
검사기관	성별	
검사일	연령	28 09
학력		
직급	직종	/
업종	부서	
업체규모		50-300

타당도 지표 분석 결과

신뢰성	점수	설명
응답 성실성 지표 1	1	결과 분석에서 응답의 성실성을 나타내는 지표입니다.
응답 성실성 지표 2	1	
응답 성실성 지표 3	0	롱스트링 지수를 나타내는 지표입니다.
왜곡 또는 편향된 응답 지표	3	사회적 바람직성과 인상 관리를 측정하고자 하는 지표입니다.
무응답	0	검사대상자가 응답하지 않은 문항의 수입니다.

타당도 지표 해석

응답 성실성 지표 1

- ◆ ②(그렇지 않다)에 응답하지 않은 경우는 문항을 읽어보지 않고 응답했다는 의미로 결과 분석에서 응답의 성실성에 대해 의심할 필요가 있습니다.

응답 성실성 지표 2

- ◆ ①(전혀 그렇지 않다)에 응답하지 않는 경우, 즉 ②~⑤에 응답한 경우, 문항을 읽어보지 않고 응답했을 가능성이 높아 결과 분석에서 응답의 성실성에 대해 의심할 필요가 있습니다.

응답 성실성 지표 3

- ◆ 롱스트링은 설문 응답과정에서 응답자의 동일한 응답의 최대 개수를 의미합니다. 본 검사에서는 11개 이상 동일하게 응답했을 때 1점으로, 불성실하게 응답했을 가능성이 있습니다.

왜곡 또는 편향된 응답 지표

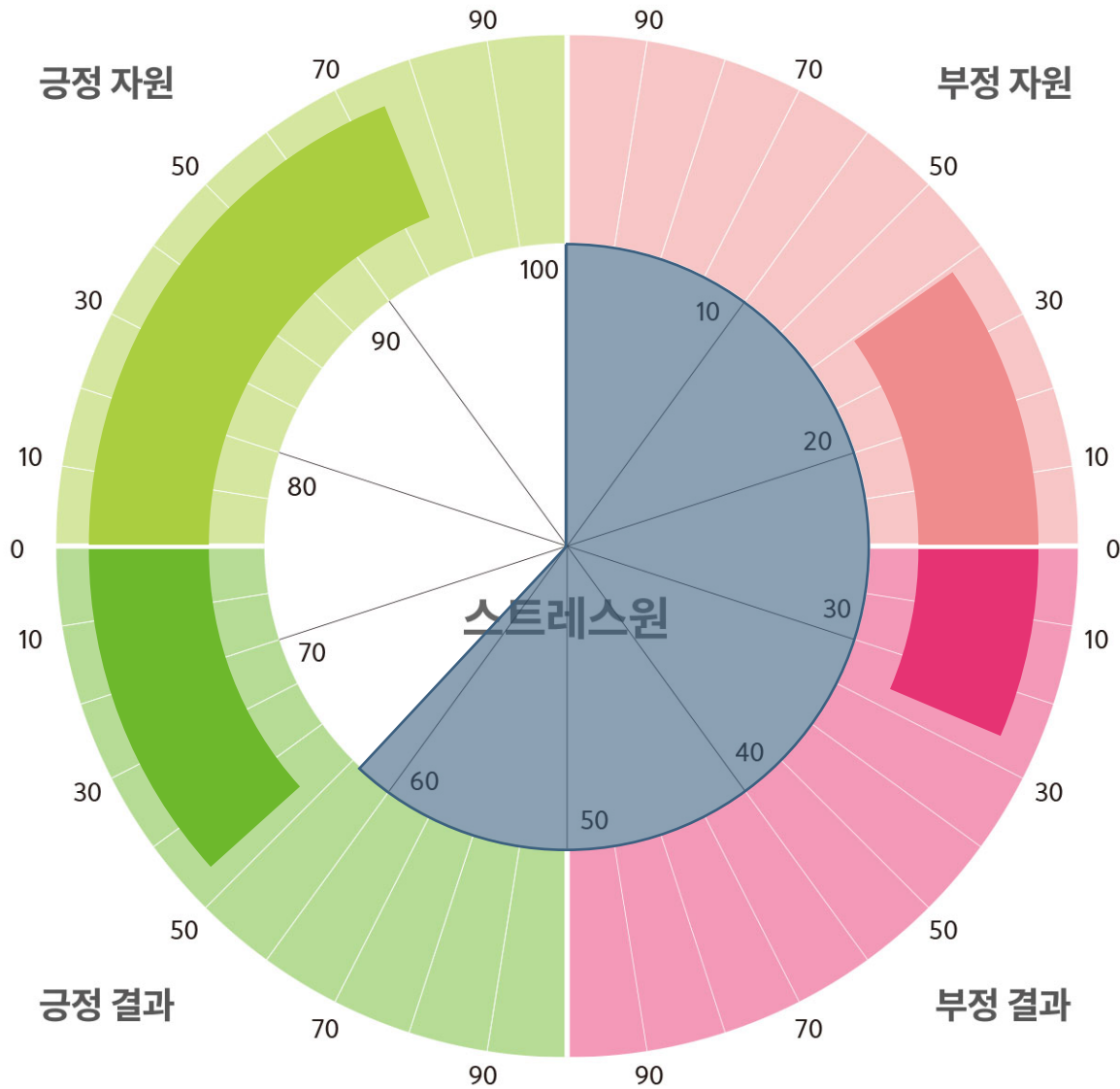
- ◆ 3.1점이 넘는 경우는 사회적 바람직성이 어느 정도 반영된 것으로, 3.9점이 넘는 경우에는 사회적 바람직성이 높은 것으로 해석할 수 있으므로 검사 결과를 해석할 때 주의를 할 필요가 있습니다.

무응답 해석 방법

- ◆ 무응답 10개 이상일 경우 결과 해석이 제한됩니다. 무응답 문항에 대한 분석 및 재검사가 요청됩니다.

대범주 프로파일

(단위 : 백분위)



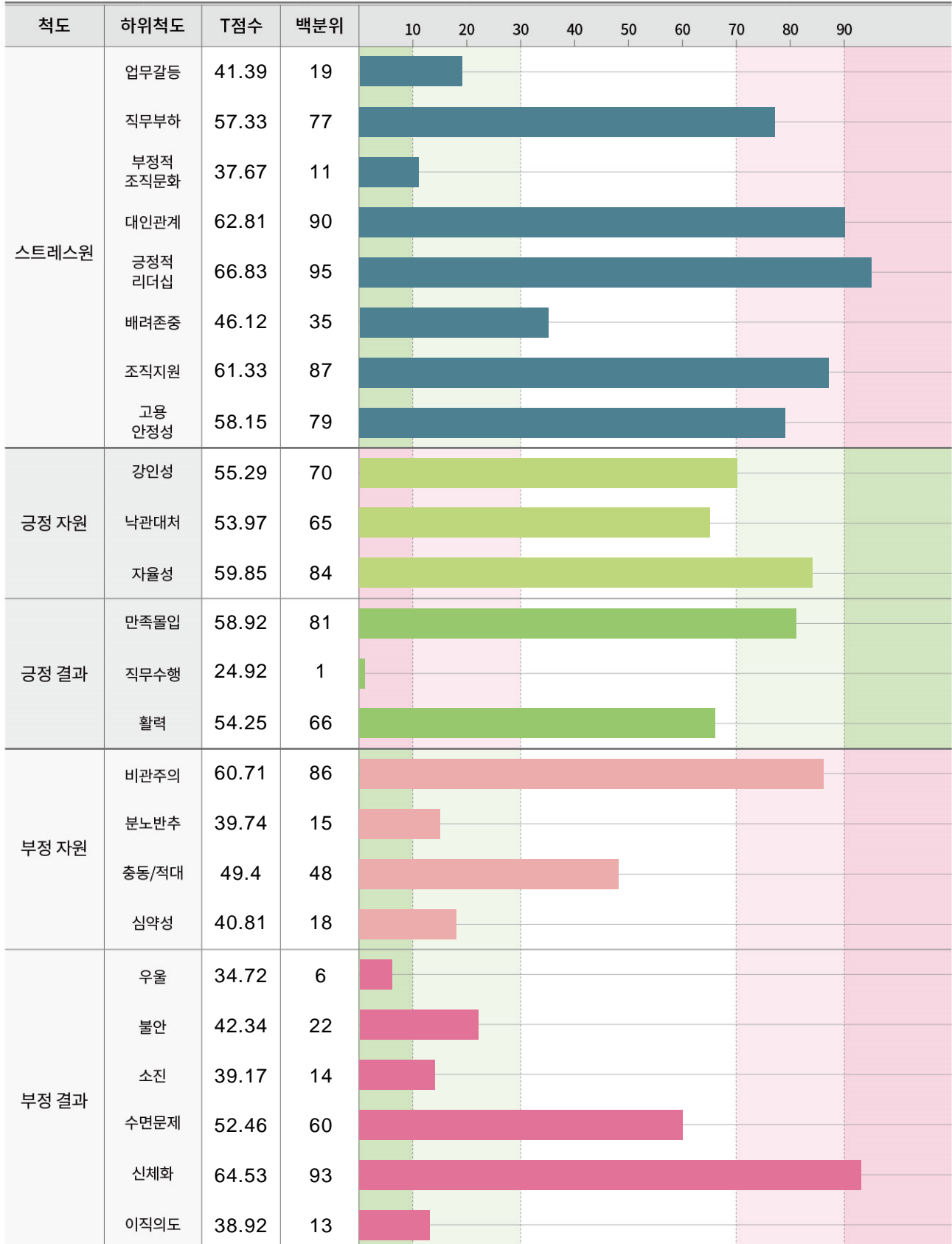
구분	스트레스원	긍정		부정	
		자원	결과	자원	결과
원점수	3.12	3.93	3.24	2.62	2.52
T점수	53.06	57.04	49.22	47.24	43.51
백분위	62	76	47	39	26
수준					

※ T점수 : 평균이 50, 표준편차 10인 표준점수로써 50점을 기준으로 이보다 위인 점수는 평균점보다 높고, 아래의 점수는 평균점보다 낮은 것을 의미합니다.

※ 백분위 : 전체를 100으로 볼 때, 한 개인의 점수가 아래에서부터 몇 번째에 해당하는가를 나타내는 수치입니다. 예를 들어, 백분위 80은 전체를 100으로 보았을 때 자신보다 점수가 낮은 근로자가 79명, 높은 근로자가 20명 있다는 뜻입니다.

하위범주 프로파일

(단위 : 백분위)

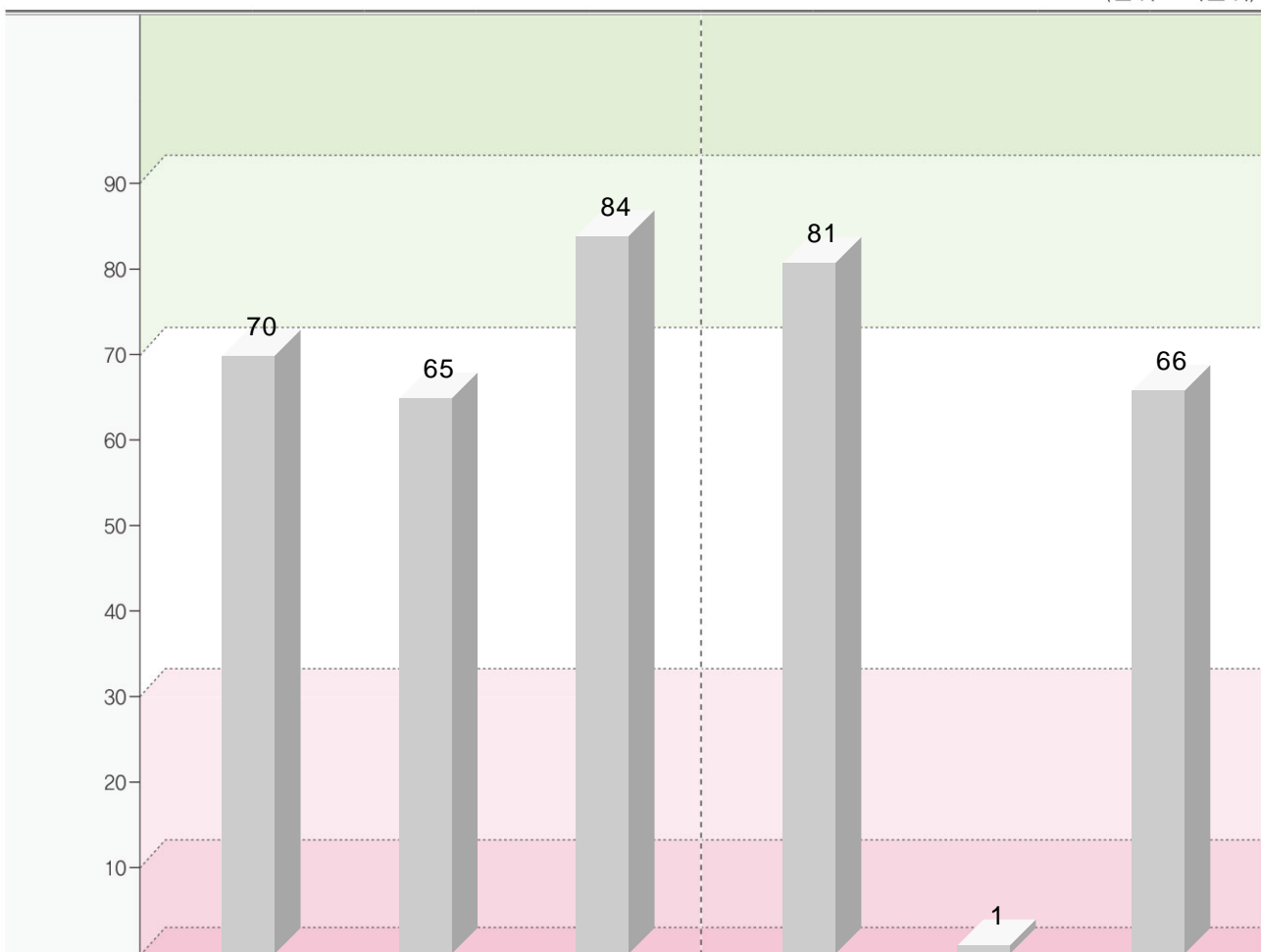


개인 긍정에 대한 평가

구분	원점수	T점수	백분위	수준
긍정 자원	3.93	57.04	76	
긍정 결과	3.24	49.22	47	

개인 긍정 하위요인 프로파일

(단위 : 백분위)



구분	긍정 자원			긍정 결과		
	강인성	낙관대처	자율성	만족몰입	직무수행	활력
원점수	4	3.86	4	3.75	2	3.4
T점수	55.29	53.97	59.85	58.92	24.92	54.25
백분위	70	65	84	81	1	66
수준						

스트레스원 해석

* 해당 척도는 점수 및 수준이 높을수록 부정적인 척도입니다.

스트레스원이란?

심각한 영향을 주는 사건, 상황, 사람과 같은 자극을 지칭하는 것으로 검사 결과는 아래와 같습니다.

대범주	수준	해석
스트레스원	현재 스트레스원은 62 %	가

요인	수준	해석
업무갈등	현재 업무갈등은 19 %	

직무부하	현재 직무부하는 77 %	가
------	---------------	---

부정적 조직문화	현재 부정적 조직문화는 11 %	
----------	-------------------	--

대인관계	현재 대인관계는 90 %	
------	---------------	--

긍정리더십	현재 긍정리더십은 95 %	가
-------	----------------	---

배려존중	현재 배려존중은 35 %	가
------	---------------	---

조직지원	현재 조직지원은 87 %	가
------	---------------	---

고용안정성	현재 고용안정성은 79 %	가
-------	----------------	---

긍정 자원 요인별 해석

긍정 자원이란?

부여된 직무요구를 개인의 자원으로 감당하지 못할 때 스트레스를 지각하게 되는데, 이때 긍정 자원은 스트레스를 직면했을 때 업무 목표 달성을 용이하게 하는 신체적·심리적·조직적 요소를 칭합니다.

대범주	수준	해석
-----	----	----

현재 긍정 자원은 76 %

긍정 자원

가

요인	수준	해석
----	----	----

현재 강인성은 70 %

강인성

가

현재 낙관대처는 65 %

낙관대처

가

가

현재 자율성은 84 %

자율성

긍정 결과 요인별 해석

긍정 결과란?

스트레스를 긍정적으로 해석함으로써 나타나는, 수행과 생산성에 중요한 직무수행, 직무만족, 조직 몰입, 활력과 같은 긍정적인 결과를 말합니다.

대범주	수준	해석
		현재 긍정 결과는 47 %
긍정 결과		가 , , 가 .
요인	수준	해석
		현재 만족몰입은 81 %
만족몰입		가 , 가 .
		현재 직무수행은 1 %
직무수행		가 , .
		현재 활력은 66 %
활력		가 , 가 .

부정 자원 요인별 해석

부정 자원이란?

부여된 직무요구를 개인의 자원으로 감당하지 못할 때 스트레스를 지각하게 되는데, 이때 부정 자원은 스트레스의 부정적 효과를 더욱 악화시킬 수 있는 요인을 지칭합니다.

대범주	수준	해석
		현재 부정 자원은 39 %
부정 자원		가 , , , 가

요인	수준	해석
		현재 비관주의는 86 %
비관주의		
		현재 분노반추는 15 %
분노반추		
		현재 충동/적대는 48 %
충동/적대		가 , , 가
		현재 심약성은 18 %
심약성		

부정 결과 요인별 해석

부정 결과란?

스트레스를 부정적인 것으로 봄으로써 나타나는 불안, 우울, 소진, 신체화 등 직무스트레스의 대표적인 부정적 결과를 의미합니다.

대범주	수준	해석
-----	----	----

현재 부정 결과는 26 %

부정 결과

요인	수준	해석
----	----	----

현재 우울은 6 %

우울

현재 22 %

현재 소진은 14 %

소진

현재 수면문제는 60 %

수면문제

가

가

현재 신체화는 93 %

신체화

가

가

현재 이직의도는 13 %

이직의도

최종 등급 가이드라인

SAMPLE 님의 현재 등급은 **Healthy** 입니다.

(instruction)

가 .

가 .

최종 등급 판정 기준

최종 등급	스트레스원	긍정 자원	긍정 결과	부정 자원	부정 결과
Well-being (웰빙 집단)	70% 미만	70% 이상	70% 이상	30% 미만	30% 미만
Healthy (건강 집단)	70% 미만	30-69%	30-69%	30-69%	30% 미만
Normal (보통 집단)	70% 미만	30-69%	30-69%	30-69%	30-69%
Care (관심 집단)	70% 이상	30-69%	30% 미만	30-69%	70% 이상
Special Care (특별 관심 집단)	70% 이상	30% 미만	30% 미만	70% 이상	70% 이상

※ 위 기준에 속하지 않는 경우 **Normal** 등급으로 구분되며, 부정 결과 중 **소진, 우울, 불안** 높음인 경우 **Care** 등급으로 구분됩니다.

※ 긍정 자원 및 긍정 결과 기준에 둘중 하나만 만족해도 해당 등급으로 구분됩니다.